

# HODNOCENÍ PODŘÍZENÝCH

## Modul Hodnocení

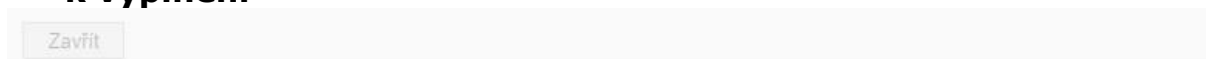
### Upozornění

Při práci s aplikací si průběžně ukládejte pomocí tlačítka **„Uložit a zavřít“**. Systém Vás **po 60 minutách** automaticky odhlásí a neuložená data je nutné vyplnit znova.

- Po přihlášení do aplikace přejděte do modulu **„Hodnocení“**



- V záložce **„Hodnocení ostatních“** stiskněte tlačítko **„Formuláře k vyplnění“**



#### Hodnocení ostatních - formuláře k vyplnění (1)

Hodnocení ↑↓	Publikoval	Datum ↑↓	Hodnocený ↑↓	Zařazení	Stav hodnocený ↑↓	Hodnotitel	Stav hodnotitel ↑↓
Test	Rentel Admin	17.07.2018	Test Petr	oddeleni	Odevzdáno 17.07.2018	Rentel Admin	Neukončeno

- Po rozkliknutí daného hodnocení se Vám zobrazí formulář k vyplnění (v závislosti na nastavení při publikaci se Vám může zobrazit i sebehodnocení pracovníka)

#### Hodnocení - formulář pro hodnocení ostatních

Název:	Test		
Publikoval:	Rentel Admin 17.07.2018 14:32:16		
Informace:			
Hodnocený:	Test Petr		
Zařazení:	oddeleni		
Termín odevzdání:	18.07.2018		
Stav (hodnocený):	Odevzdáno 17.07.2018		
Hodnotitel:	Rentel Admin		
Termín ukončení:	19.07.2018		
Stav (hodnotitel):	Neukončeno		
Kritéria podle oblasti hodnocení	Min.	Hodnocený	Hodnotitel
<b>1.1 EFEKTIVITA PROCESŮ, ORGANIZACE PRÁCE</b>			<b>0</b>
1. Jak dodržuje procesy?			0 <input type="text"/>
2. Pokud narazí na nefunkční či zastaralý proces, co udělá?			0 <input type="text"/>
3. Jak byste hodnotil/a jeho/její práci z hlediska efektivity?			0 <input type="text"/>
4. Pokud se vyskytne v jeho/její práci chyba, jak se zachová?			0 <input type="text"/>
5. Jak je na tom s řízením vlastního pracovního času?			0 <input type="text"/>
<b>Celkový průměr</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

■ 0,00 - 1,50 = Nevýhovující výkon  
■ 1,51 - 2,50 = Průměrný výkon  
■ 2,51 - 3,50 = Nadprůměrný výkon  
■ 3,51 - 4,00 = Vynikající výkon

- Po vyplnění můžete stisknout tlačítko „**Přepočítat**“ pro zjištění hodnocení za danou kategorii
- Na základě Vašeho číselného hodnocení doplňte „**Návrh odměny**“ a další části v závěru hodnocení, které budou východiskem pro další hodnotící proces.

<input type="button" value="Uložit a zavřít"/>	<input type="button" value="Zrušit"/>	<input type="button" value="Ukončit"/>	<input type="button" value="Přepočítat"/>	<input type="button" value="Zobrazit hodnoceného"/>	<input type="button" value="Uložit a tisknout"/>
<input type="checkbox"/> 3.51 - 4.00 = Vynikající výkon					
Návrh odměny (Kč): <input type="text"/>					
Stanovení cílů					
Rozvojový cíl:	<input type="text"/>				
Termín splnění:	<input type="text"/>				
Měřítko splnění:	<input type="text"/>				
Podmínky - potřeby splnění:	<input type="text"/>				
Závěr hodnocení					
Závěr:	<input type="text"/>				
Vyjádření hodnoceného pokud hodnocený nesouhlasí, napiše zde i své připomínky					
<input type="text"/>					
Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl seznámen s hodnocením, oblastmi pro svůj profesní rozvoj a pracovními cíli.					

- Pokud jste si jistí s vyplněným formulářem, stiskněte tlačítko „**Ukončit**“
- Po odevzdání se Vám hodnocení přesune do pohledu „**Ukončená hodnocení**“, kde si své hodnocení také můžete vytisknout

Pokud s daným formulářem již nechcete pracovat, ale zároveň si ho nepřejete odevzdat, klikněte na tlačítko „**Uložit a zavřít**“ a k hodnocení se můžete později vrátit a odevzdat ho.

Dané hodnocení si můžete také vytisknout prostřednictvím tlačítka „**Uložit a tisknout**“