



NASTAVENÍ APLIKACE

Modul Hodnocení

Práce s kompetenčním modelem

1. Po přihlášení do aplikace přejděte do modulu „**Hodnocení**“

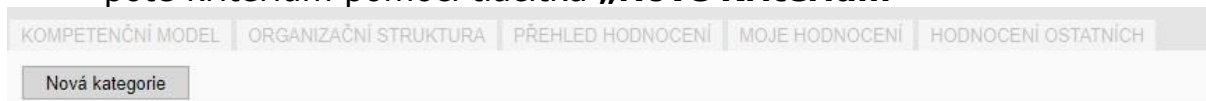


2. V záložce „**Kompetenční model**“ zvolte „**Kompetenční model**“

Dodání vlastního kompetenčního modelu

Doporučujeme vytvoření vlastního kompetenčního modelu, který bude odrážet Vaše místní specifika, strategii, cíle, etický kodex, zákon, atd.

- V záložce „**Kompetenční model**“ stiskněte tlačítko „**Nová kategorie**“ a následně doplňte kategorii kompetenčního modulu a poté kritérium pomocí tlačítka „**Nové Kritérium**“



Poskytnutí již vytvořeného kompetenčního modelu od společnosti Rentel a.s.

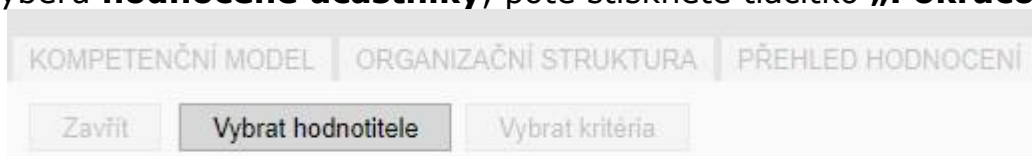
Kompetenční model obdržíte od společnosti RENTEL a.s. jako samostatný soubor k prostudování. Pokud se rozhodnete tento model využít, zadáme a aktivujeme jej přímo v aplikaci.

Hromadné nastavení hodnotitele a kritérií hodnocení u hodnocených pracovníků

- Po přihlášení do aplikace přejděte do modulu **„Hodnocení“**



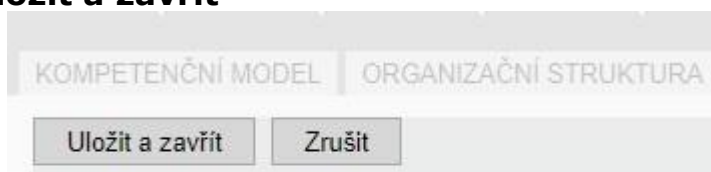
- V záložce **„Organizační struktura“** zvolte **„Organizační struktura“**
- Následně pomocí tlačítka **„Vybrat hodnotitele“** nastavíte pomocí výběru **hodnocené účastníky**, poté stisknete tlačítko **„Pokračovat“**



Pracovník

Titul:	
Jméno:	Petr
Příjmení:	Test

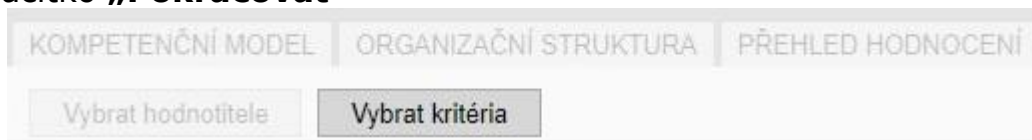
- V dalším kroku máte možnost vybrat hodnotitele, poté stisknete tlačítko **„Uložit a zavřít“**



Výběr hodnotitele

Hodnotitel: *
Pole označená * jsou povinná.

- Následně pomocí tlačítka **„Vybrat kritéria“** určíte pracovníky, pro které by měly být kritéria nastavena, a poté stisknete tlačítko **„Pokračovat“**



Organizační struktura

- Po zvolení hodnotících kritérií stisknete tlačítko **„Uložit a zavřít“**

Uložit a zavřít

Zrušit

Výběr hodnotících kritérií

Výběr kritérií: *

- 1.1 EFEKTIVITA PROCESŮ, ORGANIZACE PRÁCE
 - 1. Jak dodržuje procesy?
 - 2. Pokud narazí na nefunkční či zastaralý proces, co udělá?
 - 3. Jak byste hodnotil/a jeho/její práci z hlediska efektivity?
 - 4. Pokud se vyskytne v jeho/její práci chyba, jak se zachová?
 - 5. Jak je na tom s řízením vlastního pracovního času?

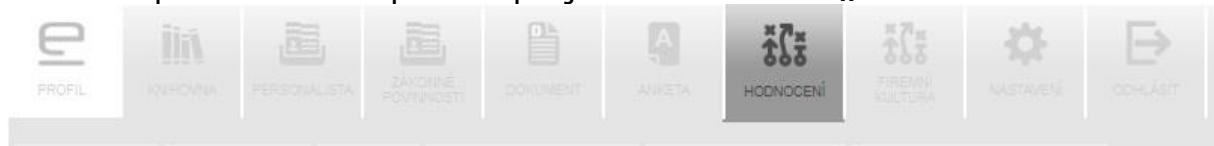
7. Správnost nastavení údajů si můžete ověřit v záložce „**Organizační struktura**“, kde vyberete tlačítko „**Kontrola nastavení**“

Kontrola nastavení hodnocení (47)

Hodnocený ↓↑	Zařazení ↓↑	Funkční místo	Hodnotitel ↓↑	Kritéria	Minimální plnění
Čáp Milan	realizace			0	0
Červená Věra	realizace			0	0
Dolejší Alexandra	realizace		Landová Věra	6	0
Makalová Klára	realizace		Landová Věra	0	0

Nastavení hodnotitele a kritérií hodnocení pro konkrétního pracovníka

- Po přihlášení do aplikace přejděte do modulu „**Hodnocení**“



- V záložce „**Organizační struktura**“ zvolte „**Organizační struktura**“
- Po zvolení konkrétního pracovníka stiskněte tlačítko „**Vybrat hodnotitele**“ a tlačítkem „**Pokračovat**“ zvolíte pro daného pracovníka hodnotitele a stiskněte tlačítko „**Uložit a zavřít**“

- Nyní se Vám v kartě zobrazí přiřazený hodnotitel

Pracovník

Titul:		
Jméno:	Petr	
Příjmení:	Test	
Titul za:		
Místo narození:		
Datum narození:	26.01.1985	
Email:	adolejsi@rentel.cz	
Vedoucí:	Ne	
Typ pracovníka dle zák. č. 312/2002 Sb.:	Neúředník	
Hodnotitelé:	Zařazení	Hodnotitel
	IT	Rentel Admin

- U vybraného pracovníka tlačítkem „**Vybrat kritéria**“ zvolíme kritéria z kompetenčního modelu a stiskneme tlačítko „**Uložit a zavřít**“

Výběr hodnotících kritérií

Hodnocený:	Petr Test
Výběr kritérií:	<input type="checkbox"/> 1.1 EFEKTIVITA PROCESŮ, ORGANIZACE PRÁCE <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 1. Jak dodržuje procesy? <input type="checkbox"/> 2. Pokud narazí na nefunkční či zastaralý proces, co udělá? <input type="checkbox"/> 3. Jak byste hodnotil/a jeho/její práci z hlediska efektivity? <input type="checkbox"/> 4. Pokud se vyskytne v jeho/její práci chyba, jak se zachová? <input type="checkbox"/> 5. Jak je na tom s řízením vlastního pracovního času? <input type="checkbox"/> test <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1.2 ODBORNOST A KVALITA PRÁCE <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1. Do jaké míry ho považují za člověka na svém místě?? <input checked="" type="checkbox"/> 2. Jak hodnotíte jeho/její smysl pro důslednost? <input checked="" type="checkbox"/> 3. Do jaké míry je možné jeho/její práci označit za kvalitní? <input checked="" type="checkbox"/> 4. Sdílí své znalosti a zkušenosti s kolegy? <input checked="" type="checkbox"/> 5. Do jaké míry je, tzv. v obraze, co se týká ekonomického, politického a sociálního dění na úrovni státu a regionu? <input checked="" type="checkbox"/> 6. Jak si myslíte, že by jeho/její práci hodnotili klienti na stupnici profesionality? <input type="checkbox"/> 1.3 PRÁCOVNÍ DISCIPLÍNA

- V tuto chvíli má pracovník nastavená i kritéria hodnocení.



Pracovník

Titul:		
Jméno:	Petr	
Příjmení:	Test	
Titul za:		
Místo narození:		
Datum narození:	26.01.1985	
Email:	adolejsi@rentel.cz	
Vedoucí:	Ne	
Typ pracovníka dle zák. č. 312/2002 Sb.:	Neúředník	
Hodnotitelé:	Zařazení	Hodnotitel
	IT	Rentel Admin
Kritéria:	Zařazení	Kritéria
	IT	<input type="checkbox"/> 1.2 ODBORNOST A KVALITA PRÁCE <input type="checkbox"/> 1. Do jaké míry ho považují za člověka na svém místě?? <input type="checkbox"/> 2. Jak hodnotíte jeho/její smysl pro důslednost? <input type="checkbox"/> 3. Do jaké míry je možné jeho/její práci označit za kvalitní? <input type="checkbox"/> 4. Sdílí své znalosti a zkušenosti s kolegy? <input type="checkbox"/> 5. Do jaké míry je, tzv. v obraze, co se týká ekonomického, politického a sociálního kontextu? <input type="checkbox"/> 6. Jak si myslíte, že by jeho/její práci hodnotili klienti na stupni

* Tato pole jsou povinná