

# 6 pravidel videokonference creative4HR

Chceme aby creative4HR mělo svou kulturu i ve virtuálním prostředí, a proto vám představujeme 6 pravidel, díky kterým pojede videokonference jako po másle.

 <p><b>Mám vyzkoušené vybavení</b> <i>mikrofon, kameru, sdílení</i></p>	 <p><b>Přihlašuji se</b> <b>pár minut předem</b></p>	 <p><b>Mikrofon ztlumený</b> <i>pokud nemluví</i></p>
 <p><b>Pokud se mi zvuk (obraz) trhá</b> <i>vypnu svou kameru</i></p>	 <p><b>Neskáču do řeči</b> <i>o slovo se hlásím</i> <i>(systém nebo ruka)</i></p>	 <p><b>Dobrá nálada, respekt</b> <b>a pochopení</b></p>



Pro uživatele, kteří nejsou každý den několik hodin denně na videokonferencích. Vyzkoušejte prosím své vybavení alespoň den předem, ať máme případně čas vám pomoci s nastavením na dálku. Především nastavení mikrofonu, webkamery, případně sdílení obrazovky či souborů.



Vážíme si času všech, proto se připojujeme pomocí odkazu několik minut předem, ať můžeme začít přesně na čas.



Standardem u konferencí většího počtu lidí je mít mikrofon ztlumený, pokud nemluví. Mikrofony jsou citlivé a mohou do diskuse posílat velmi rušivé vlivy např. psaní na klávesnici, posouvání věcí po stole, zakašlání, zasmání či pokládání hrnku. Toto platí na dvojnásob, jste-li v rušném prostředí či venku.



Zaznamenate-li trhaný zvuk, či obraz, vypněte svou webkameru. Snížíte tak datový tok konference. Vaše připojení může být rychlé a stabilní. Avšak v těchto dnech řada lidí a organizací využívá videokonferenční řešení. Server poskytovatele videokonferenčních služeb může být po určitou dobu zahlcen datovými toky velké řady jiných webinářů.



Je-li diskuse moderována, je ideální vyčkat s mluvením na vyzvání moderátorem či napsáním do chatu. Případně si o slovo říci „zvednutím virtuální ruky“, pokud to daný systém umožňuje či „palec nahoru“ po domluvě. Při menším počtu účastníků jednoduše zvednutím ruky na webkameru (pokud ji mám zapnutou) jako ve škole :-).



Efektivitu videokonference tvoří lidé. Praxe ukazuje, že většina lidí, kteří se účastní videokonferencí, oceňuje maximální možnou míru efektivity při řešení pracovních úkolů „na dálku“. Nemůžeme však zapomenout na účinky „sociální separace“ v aktuální situaci. Proto řada týmů zvolila možnost „neformálních virtuálních káfiček“, kde se diskutuje přesně to (cokoli), co nepatří do efektivního virtuálního pracovního setkání.