

**Osnova kurzu  
Personální minimum**

<b>00. Úvodní kapitola</b>	
	01. Informace o kurzu
	02. Informace ke studiu
	03. Úvod ke kurzu
<b>01. Výběr a adaptace zaměstnanců</b>	
	01. Kritéria pro výběr zaměstnanců
	02. Dokumenty a metody výběru
	01. Výběrový pohovor
	02. Testování
	03. Assessment center
	04. Přijímání zaměstnanců
	05. Pracovní smlouva
	06. Ukončení pracovního poměru
	07. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
	08. Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance
	03. Adaptace
	01. Rizika a přínosy adaptace
	02. Požadavky na úspěšnou adaptaci
	04. Úkol k zamyšlení
	05. Pojmy k zapamatování
	06. Doporučená literatura
	07. Cvičný test
<b>02. Hodnocení zaměstnanců</b>	
	01. Význam hodnocení zaměstnanců
	02. Formy hodnocení
	03. Kritéria hodnocení
	04. Metody hodnocení
	01. Popis metod hodnocení pracovního výkonu
	02. Osobní pohovor
	05. Test stylu komunikace
	06. Úkol k zamyšlení
	07. Pojmy k zapamatování
	08. Doporučená literatura
	09. Cvičný test
<b>03. Motivace a odměňování</b>	
	01. Význam motivace
	02. Co je to motivace?
	03. Demotivace
	04. Nepeněžní motivace
	01. Pochvala
	02. Cíle a komunikace
	05. Klíčová pravidla motivace
	01. Osobní příklad

	<b>02. Začít včas</b>
	<b>03. Stimulace</b>
	<b>06. Test potřeb</b>
	<b>07. Odměňování</b>
	<b>08. Úkol k zamyšlení</b>
	<b>09. Pojmy k zapamatování</b>
	<b>10. Doporučená literatura</b>
	<b>11. Cvičný test</b>
<b>04. Vzdělávání zaměstnanců</b>	
	<b>01. Význam vzdělávání zaměstnanců</b>
	<b>02. Analýza potřeb vzdělávání</b>
	<b>03. Plánování a realizace vzdělávání</b>
	<b>04. Hodnocení efektivity vzdělávání</b>
	<b>05. Legislativní rámec</b>
	<b>06. Úkol k zamyšlení</b>
	<b>07. Pojmy k zapamatování</b>
	<b>08. Doporučená literatura</b>
	<b>09. Cvičný test</b>
<b>05. Závěr</b>	
	<b>01. Závěrečné slovo autorky</b>
	<b>02. Profil autorky</b>
<b>06. Závěrečný test</b>	